

**Аналитическая справка
об обеспечении кадровых условий реализации ООП НОО и ООО,
соответствующих требованиям обновленных ФГОС,
в МОУ «Мостовская ООШ».**

- Анализ кадровых условий реализации основных образовательных программ включает:
- характеристику укомплектованности образовательного учреждения;
 - описание уровня квалификации работников организации, осуществляющей образовательную деятельность, и их функциональных обязанностей;
 - описание реализуемой системы непрерывного профессионального развития и повышения квалификации педагогических работников;
 - описание системы оценки деятельности членов педагогического коллектива.

**Общие сведения о руководящих, педагогических и иных работниках МОУ
«Мостовская ООШ» (по основной должности)**

Показатель		Значение	
Кол-во педагогов, участвующих в реализации ООП НОО и ООО по обновленным ФГОС		7	
Укомплектованность штата педагогических работников, (%)		100%	
Наличие вакансий (указать должности)		нет	
Образовательный уровень педагогических работников	с высшим образованием	6	
	со средним профессиональным образованием	1	
Прошли курсы повышения квалификации за последние 3 года		7/100%	
		по ФГОС	
Квалификационная категория		Высшая	1
		Первая	1
		СЗД	4
		Б/К	1
Состав педагогического коллектива по должностям	Учитель		7
	Педагог-библиотекарь		1 (совмещение)
	Педагог - психолог		1 (совмещение)
	Руководитель		1
	заместитель руководителя		1

Кадровые условия реализации Образовательных программ, созданные в МОУ «Мостовская ООШ», полностью соответствуют требованиям ФГОС НОО и ФГОС ООО. Школа полностью укомплектована кадрами по всем категориям и группам должностей. Все руководящие, педагогические и иные работники школы имеют необходимую квалификацию для решения задач, определенных Образовательной программой.

По всем должностям руководителей, специалистов, служащих и рабочих разработаны должностные инструкции на основе квалификационных характеристик, представленных в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКС) (разделы «Квалификационные характеристики должностей работников образования», «Общепрофессиональные характеристики должностей работников, занятых на предприятиях, в учреждениях и организациях») и в Единых тарификационных справочниках работ и профессий рабочих (ЕТКС). В должностных инструкциях в полном объеме содержится перечень должностных обязанностей, прав, ответственности и компетенции работников.

По группе должностей «педагогический персонал» категории «специалисты» должностные инструкции разработаны с учетом обобщенных трудовых функций, представленных в профессиональном стандарте «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» и проектах профессиональных стандартов «Педагог дополнительного образования детей и взрослых», «Педагог - психолог», «Специалист в области воспитания (деятельность по социально-педагогическому сопровождению обучающихся)».

Уровень квалификации работников МОУ «Мостовская ООШ» по каждой занимаемой должности полностью соответствует квалификационным характеристикам по соответствующей должности и к квалификационным категориям по соответствующим должностям.

В школе создана система непрерывного профессионального развития руководящих, педагогических и иных работников

Таким образом, в школе имеются необходимые кадровые условия, при условии, что школа полностью будет укомплектована педагогическими кадрами.

Для ведения постоянной методической поддержки педагогов в школе действуют методические объединения учителей.

МОУ «Мостовская ООШ» укомплектована вспомогательным персоналом, обеспечивающим создание и сохранение условий материально-технических и информационно-методических условий реализации основной образовательной программы.

Профессиональное развитие и повышение квалификации педагогических работников.

Основным условием формирования и наращивания необходимого и достаточного кадрового потенциала МОУ «Мостовская ООШ» является обеспечение адекватности системы непрерывного педагогического образования происходящим изменениям в системе образования в целом.

Непрерывность профессионального развития педагогических и иных работников МОУ «Мостовская ООШ», участвующих в разработке и реализации основных образовательных программ начального общего и основного общего образования, характеризуется долей работников, повышающих квалификацию не реже 1 раза в 3 года.

В соответствии с требованиями ФГОС в МОУ «Мостовская ООШ» создана система непрерывного педагогического образования, которая обеспечивает формирование и наращивание необходимого кадрового потенциала.

В школе разработаны планы-графики, включающие различные формы непрерывного повышения квалификации всех педагогических работников, а также графики аттестации педагогических кадров на соответствие занимаемой должности и квалификационную категорию в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04. 2014 № 276 «О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций» и методикой оценки уровня квалификации педагогических работников, представленной в письме Департамента общего образования Министерства образования и науки Российской Федерации от 29.11.2010 г. № 03339.

В МОУ «Мостовская ООШ» используются следующие формы повышения квалификации:

- курсы повышения квалификации,
- участие в конференциях, обучающих семинарах по отдельным направлениям реализации основной образовательной программы,
- дистанционное образование,
- участие в различных педагогических проектах,
- участие в профессиональных конкурсах,
- обмен педагогическим опытом через организацию открытых уроков,

- создание и публикация методических материалов, фрагментов видеоуроков.
- Одним из важнейших механизмов обеспечения необходимого квалификационного уровня педагогических работников, участвующих в разработке и реализации основных образовательных программ начального общего и основного общего образования, является система методической работы, обеспечивающая сопровождение деятельности педагогов на всех этапах реализации требований ФГОС.

Актуальные вопросы реализации программ начального общего и основного общего образования рассматриваются методическими объединениями, действующими в МОУ «Мостовская ООШ», а также методическими и учебно-методическими объединениями в сфере общего образования, действующими на муниципальном и региональном уровнях.

Ожидаемый результат повышения квалификации — профессиональная готовность работников образования к реализации обновленных ФГОС:

- обеспечение оптимального вхождения работников образования в систему ценностей современного образования;
- принятие идеологии ФГОС;
- освоение новой системы требований к структуре основной образовательной программы, результатам её освоения и условиям реализации, а также системы оценки итогов образовательной деятельности обучающихся;
- овладение учебно - методическими и информационно - методическими ресурсами, необходимыми для успешного решения задач ФГОС.

Одним из условий готовности образовательной организации к введению ФГОС является создание системы методической работы, обеспечивающей сопровождение деятельности педагогов на всех этапах реализации требований ФГОС.

В нашей школе создан методический совет, в состав которого входят: председатель – директор школы, заместитель председателя – заместитель директора по учебно – воспитательной работе; руководители методических объединений.

План методической работы включает следующие мероприятия:

- Семинары, посвящённые содержанию и ключевым особенностям ФГОС, выступления на педагогических советах.
- Тренинги для педагогов с целью выявления и соотнесения собственной профессиональной позиции с целями и задачами ФГОС.
- Заседания методических объединений учителей по проблемам реализации ФГОС.
- Конференции участников образовательных отношений и социальных партнёров ОО по итогам разработки основной образовательной программы, её отдельных разделов, проблемам введения ФГОС.
- Участие педагогов в разработке разделов и компонентов основной образовательной программы образовательной организации.
- Участие педагогов в разработке оценки эффективности работы в условиях ФГОС и новой системы оплаты труда.
- Участие педагогов в проведении мастер-классов, круглых столов, стажерских площадок, открытых уроков, внеурочных занятий и мероприятий по отдельным направлениям реализации ФГОС.
- Подведение итогов и обсуждение результатов мероприятий осуществляются в разных формах:

- совещания при директоре;
- заседания педагогического совета, в виде решений педагогического совета;
- заседания методического совета, в виде протоколов методического совета;
- размещенных на сайте ОУ новостей, презентаций, методических материалов и разработок, приказов, справок, инструкций, рекомендаций и т.д.

Директор:  Н.Л. Красиков

